

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 601 del 23-11-2023

Proposta n. 1079 del 2023

Oggetto: PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER IRCCS E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022 E AREA PTA - ANNO 2022 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|------------------|--|
| Oggetto | Accordi sindacali |
| Contenuto | PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER IRCCS E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022 E AREA PTA - ANNO 2022 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO. |

| | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Area Tecnico Amm.va | AREA TECNICO AMMINISTRATIVA |
| Coord. Area Tecnico Amm.va | BINI CARLA |
| Struttura | SOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE |
| Direttore della Struttura | IANNUCCI SALVATORE |
| Responsabile del procedimento | SPAGNOLO GIANFRANCO |
| Immediatamente Esecutiva | SI |

| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
|----------------|--|--------------|---------------------|
| 25.571,41 | Retribuzione risultato 2022 Dir. PTA | | F.di contratto 2022 |
| 721.020,95 | Retribuzione risultato 2022 Dir. Sanitaria | | F.di contratto 2022 |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|------------|---|
| Allegato | N° di pag. | Oggetto |
| 1 | 5 | Ipotesi di Contratto integrativo relativo all'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2022 Dirigenza PTA |
| 2 | 22 | Ipotesi di Contratto integrativo relativo all'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2022 Dirigenza Area Sanità |



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è

stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Visto il CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019 ed in particolare gli articoli 7 e 8 relativi alla Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti, materie, tempi e procedure, dove si dispone che *“i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo... sono negoziati con cadenza annuale”*.

Visto il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del 17/12/2020 ed in particolare l'articolo 66 c. 1 lett. b) relativo alla *“Contrattazione Collettiva Integrativa: materie”* dove si dispone che *“i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ... sono oggetto di contrattazione integrativa”*.

Vista la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 502/2023.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* in particolare il Titolo III *“contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”*.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 299/2023 avente ad oggetto *“Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per l'anno 2022”*.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 296/2023 avente ad oggetto *“Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa ex-art. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 in seguito all'applicazione del CCNL – Area Funzioni Locali 2016-2018 per l'anno 2022”*.

Preso atto:

- dell'ipotesi di contratto integrativo relativo all'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, - annualità 2022 del 25/10/2023;
- della trasmissione al Collegio Sindacale prot. n. 10437/2023 dell'ipotesi di contratto integrativo con le OO.SS. Area PTA e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell'ipotesi di accordo.

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ha espresso, in data 31/10/2023, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali per gli anni 2020-2021 Dirigenza PTA.

Preso atto:

- dell'ipotesi di contratto integrativo all'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità – annualità 2022, del 5/10/2023;
- della trasmissione al Collegio Sindacale prot. n. 8919/2023 dell'ipotesi di Accordo annuale con le OO.SS. Area Sanità e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.L.gs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell'ipotesi di accordo.

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 in data 31/10/2023 ha espresso parere favorevole in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali di cui trattasi.

Visto, inoltre, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- il 03/11/2023 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2022, ritenendo, quindi, possibile procedere con gli adempimenti conseguenti.

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l'applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo ai fini della liquidazione dei compensi nella prima mensilità utile.

Ritenuto di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione delle quote incentivanti nella tempistica indicata nel punto precedente.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto.

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99,

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo al contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, anno 2022, del 25/10/2023 di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 21 del 31/10/2023 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
2. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo al contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità – Anno 2022, del 5/10/2023, di cui all'Allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 21 del 31/10/2023 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
3. Di dare atto che la spesa del presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali aziendali, è così suddivisa:
 - Euro 25.571,41 Retribuzione di risultato 2022 Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa;
 - Euro 721.020,95 Retribuzione di risultato 2022 Dirigenza Sanitaria.
4. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nei suddetti accordi per il pagamento ai dipendenti delle quote incentivanti secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
5. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo a partire dal primo mese utile.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS E LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA' – ANNUALITA' 2022**

In data odierna, presso la sala vetrata – AOU Meyer IRCCS e al seguente link: <https://meet.google.com/pmi-voet-aad>, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Preso atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 25.05.2023 avente ad oggetto “Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2022” – sono stati definiti i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2022;
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con trasmissione via mail dei provvedimenti affissi all'Albo Aziendale online;
- in data 30.05.2023, attraverso il verbale n. 11, è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2022.

Le parti prendono atto:

1. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (di seguito PTA) di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 determinati a consuntivo per l'anno 2022 nello specifico gli allegati A, B, della Deliberazione del Direttore Generale AOU Meyer IRCCS n. 296 del 25.05.2023 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
2. degli allegati C, D della sopracitata delibera che rappresentano i fondi contrattuali secondo lo schema trasmesso da Regione Toscana in data 11.05.2023 attraverso il quale si intende uniformare la modalità di esposizione degli stessi a livello regionale;
3. che i valori contenuti nella Deliberazione n. 296 del 25.05.2023 sopracitata sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2022 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento;
4. delle disponibilità residue dei fondi 2022 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
5. che quindi le complessive somme residue nell'anno 2022, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali e dopo la specifica di cui al Par. 4) in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 25.571,41 = (stipendi agosto 2023) così composte:
 - € 2.885,10 = Residuo Fondo per la Retribuzione di Posizione – Art.90 CCNL 17.12.2020



Azienda
Ospedaliero Universitaria

- € 22.686,31 = Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori – Art. 91 CCNL 17.12.2020.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi ai sensi dell'Art.91, comma 9 CCNL 17.12.2020 allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare al risultato addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 25.571,41.
- 2) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare la corresponsione del risultato relativo all'anno 2022 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
- 3) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere presumibilmente all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
- 4) prendere atto che nel 2022, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
- 5) rilevare che il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale relativo all'annualità 2022 sarà sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro previsto per il 30 ottobre p.v.
- 6) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
 - a) per l'anno 2022, in considerazione delle disponibilità economiche, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione, in analogia alle precedenti annualità, fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a **€ 25.571,41=**
 - ai dirigenti senza responsabilità di struttura compresi i titolari di indennità di sostituzione (1,0);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice (1,3);
 - ai direttori di struttura complessa (1,8).
 - b) nella valutazione dei dirigenti responsabili di struttura organizzativa complessa sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:
 - la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
 - la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati

Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale oggetto del presente accordo con le regole sopra esposte.



Azienda
Ospedaliero Universitaria

- c) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale.

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale"), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

- d) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, 25.10.2023

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza PTA - Anno 2022

(incontro del 25 ottobre 2023)

| Anno 2022 | CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali | Descrizione | Definitivo | Utilizzo | Somme residue Anno 2022 |
|--------------------------------|--|---|------------|------------|----------------------------|
| | Art. 90 | Fondo per la retribuzione di posizione | 182.622,97 | 179.737,87 | 2.885,10 |
| Art. 91 | Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | 27.486,31 | 4.800,00 | 22.686,31 | |
| Somme totali residue Anno 2022 | | | | | 25.571,41 |
| Somme da erogare Anno 2022 | | | | | 25.571,41 |

 segatori anna
maria
26.10.2023
11:39:06
GMT+01:00

Firmato digitalmente da
Alessio Branciamore
2023-10-30 14:44:24 +0100

31/10/23 

Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS
Il Direttore Amministrativo
Lorenzo Pescini

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS E LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' – ANNUALITA' 2022**

In data odierna, presso la sala riunioni del Family Center – AOU Meyer IRCCS, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

Preso atto che:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 25.05.2023 avente ad oggetto “Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022” – sono stati definiti i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2022;

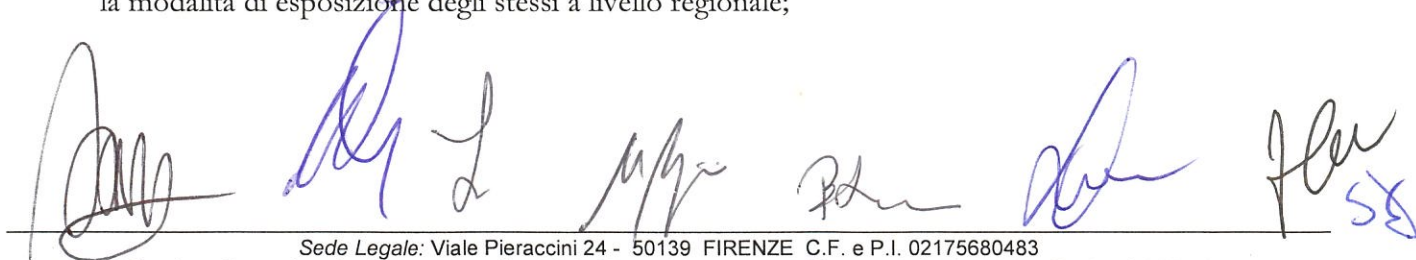
dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con trasmissione via mail dei provvedimenti affissi all'Albo Aziendale online; in data 30.05.2023, attraverso il verbale n. 11, è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia;

alla data odierna non sono intervenute disposizioni regionali in merito alla distribuzione tra le varie Aziende del SSR delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 205 del 27.12.2017 e s.m.i., relativamente all'annualità 2022.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2022.

Le parti prendono atto:

1. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95, 96 del CCNL 19.10.2019 determinati a consuntivo per l'anno 2022 nello specifico gli allegati A, B, C, della Deliberazione del Direttore Generale AOU Meyer IRCCS n. 299 del 25.05.2023 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
2. degli allegati D, E, F della sopracitata delibera che rappresentano i fondi contrattuali secondo lo schema trasmesso da Regione Toscana in data 11.05.2023 attraverso il quale si intende uniformare la modalità di esposizione degli stessi a livello regionale;





Azienda
Ospedaliero Universitaria

3. che i valori contenuti nella Deliberazione n. 299 del 25.05.2023 sopracitata sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2022 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento;
4. delle disponibilità residue dei fondi 2022 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
5. dell'accordo sottoscritto in data 11.04.2023 sulla base del quale la somma pari a € 11.505,67 relativa al finanziamento derivante dal comma 435 della Legge n. 205 del 27.12.2017 – annualità 2021-, è destinata a remunerare specifiche competenze ricomprese nel fondo Condizioni di Lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019 secondo specifici accordi ancora da stipulare. Pertanto tale somma risulta esclusa dalla retribuzione di risultato.
6. che quindi le complessive somme residue nell'anno 2022, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali e dopo la specifica di cui al Par. 5) in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 781.838,95= (stipendi agosto 2023) così composte:
 - € 158.350,31= Residuo Fondo per la Retribuzione Incarichi – Art.94 CCNL 19.12.2019
 - € 424.027,51 = Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato – Art. 95 CCNL 19.12.2019
 - € 199.461,13= Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse, ai sensi dell'Art. 95, comma 8 CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019, all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per l'anno 2022, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 751.838,95 mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti relativi ad istituti che potrebbero gravare sui fondi 2022, la somma di € 30.000,00.= (€ 10.000,00 nel fondo Retribuzione Incarichi e € 20.000,00 nel Fondo Condizioni di Lavoro).
- 2) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare la corresponsione della produttività relativa all'anno 2022 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
- 3) mantenere anche per il 2022 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando la somma residua nel 2022, che sarà impiegata nella sua interezza, al netto dei € 30.000,00 = di cui al punto che precede, alle seguenti destinazioni:
 - per € 721.020,95.= per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022,
 - per l'importo effettivo di € 30.818,00.= di cui € 26.818,00.= per la Dirigenza Medica e di cui € 4.000,00= per la Dirigenza Sanitaria per i progetti obiettivo elencati negli Allegati 2. Tali importi derivano dai conteggi effettuati dal Responsabile dell'Incarico Funzionale "Azioni strategiche di monitoraggio" sulla base delle rendicontazioni dei Responsabili dei Progetti nell'ambito del piano di Continuità Assistenziale 2022 e per il Progetto di internalizzazione della produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA,

- 4) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere presumibilmente all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
- 5) prendere atto che nel 2022, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
- 6) rilevare che il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale relativo all'annualità 2022 sarà sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro che sarà convocato nella prima data utile .
- 7) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
 - a) per l'anno 2022, in considerazione delle disponibilità economiche, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 26.07.2016 (cfr. accordo DM), e dall'accordo 21.03.2022 (Dirigenza Area Sanità) che ha unificato le modalità di erogazione della retribuzione di risultato alla Dirigenza Sanitaria con quelle adottate per la Dirigenza Medica, fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a **€.721.020,95=**
 - ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,00);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice interna alla struttura complessa (1,33);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice autonoma (1,66);
 - ai direttori di struttura complessa compresi i Dirigenti con incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 22, comma 7, CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 (2,00).
 - b) nella valutazione dei dirigenti responsabili di struttura organizzativa complessa o semplice dipartimentale sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:
 - la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
 - la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati.Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale oggetto del presente accordo con le regole sopra esposte.
 - c) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale.

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;



Azienda
Ospedaliero Universitaria

- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di afferenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale").

- d) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

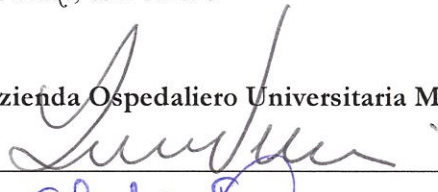
Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

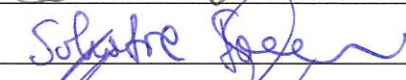
A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

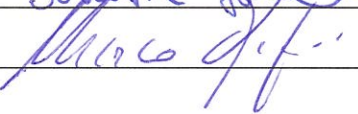
Firenze, 05.10.2023

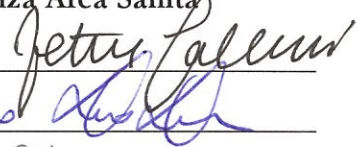
Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer IRCCS


OO.SS. Dirigenza Area Sanità

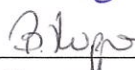


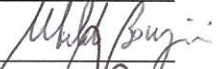





LETIZIA PADRINI ANAAO ASSOMED 

LONARDO LEM ANAAO 

BELEDWA ZUPPANI AARO-EMAC 

UBALDO BONGINI SNR FASSID 

RUFINI PAULVO AARO-EMAC 

**AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ART. 94 CCNL 19.12.2019

ANNO 2022

Risorse Fisse
IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2021

4.297.022,22

risorse fisse anno 2021 euro 4.264.806,04 + finanziamento 435 bis DGRT 1498/2022 euro 32.216,18

| Sviluppo e Organizzazione | |
|---|------------|
| Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n. 15 unità DI DIRIGENTI MEDICI (al 1.1.21 n. 249 al 1.1.22 n.264) | 127.145,85 |
| Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n.6 unità di DIRIGENTI SANITARI (al 1.1.21 n.46 al 1.1.22 n.52) | - |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2 E CORRELATA APPLICAZIONE CONTRATTUALE | 93.183,81 |

| Adeguamenti contrattuali | |
|---|-----------|
| Clausola di garanzia incarichi professionali H1 + H2 + H3 (trascinamento 2021 e pro quota 2022) | 66.275,57 |
| Incarichi base (trascinamento 2021 e pro quota 2022) | 36.267,81 |

| Decurtazioni fondo per riorganizzazione e normativa contrattuale | |
|---|-------------|
| Decremento fondo per strutture soppresse da nuovo atto aziendale o gravanti su bilancio | - 77.260,37 |
| Decremento fondo per cessazioni di incarichi H1+H2+H3 | - 53.734,62 |

| Disposizioni legislative e contrattuali | |
|---|--|
| INCREMENTO FONDO PER DELIBERA RT XXX/2022 (Legge 205/2017, Art. 1, comma 435 bis) | |

RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2021 28.693,34

RIDUZIONE RIFERITA ALL'ART 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - 28.693,34

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2022 4.488.900,26
Risorse variabili

PERSONALE T DETERMINATO Incarichi 5.769,23

PERSONALE T DETERMINATO Specificità Medica 38.795,79

INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2022 PERSONALE T I Specificità Medica 38.143,76

RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2022 TI Specificità Medica - 41.729,92

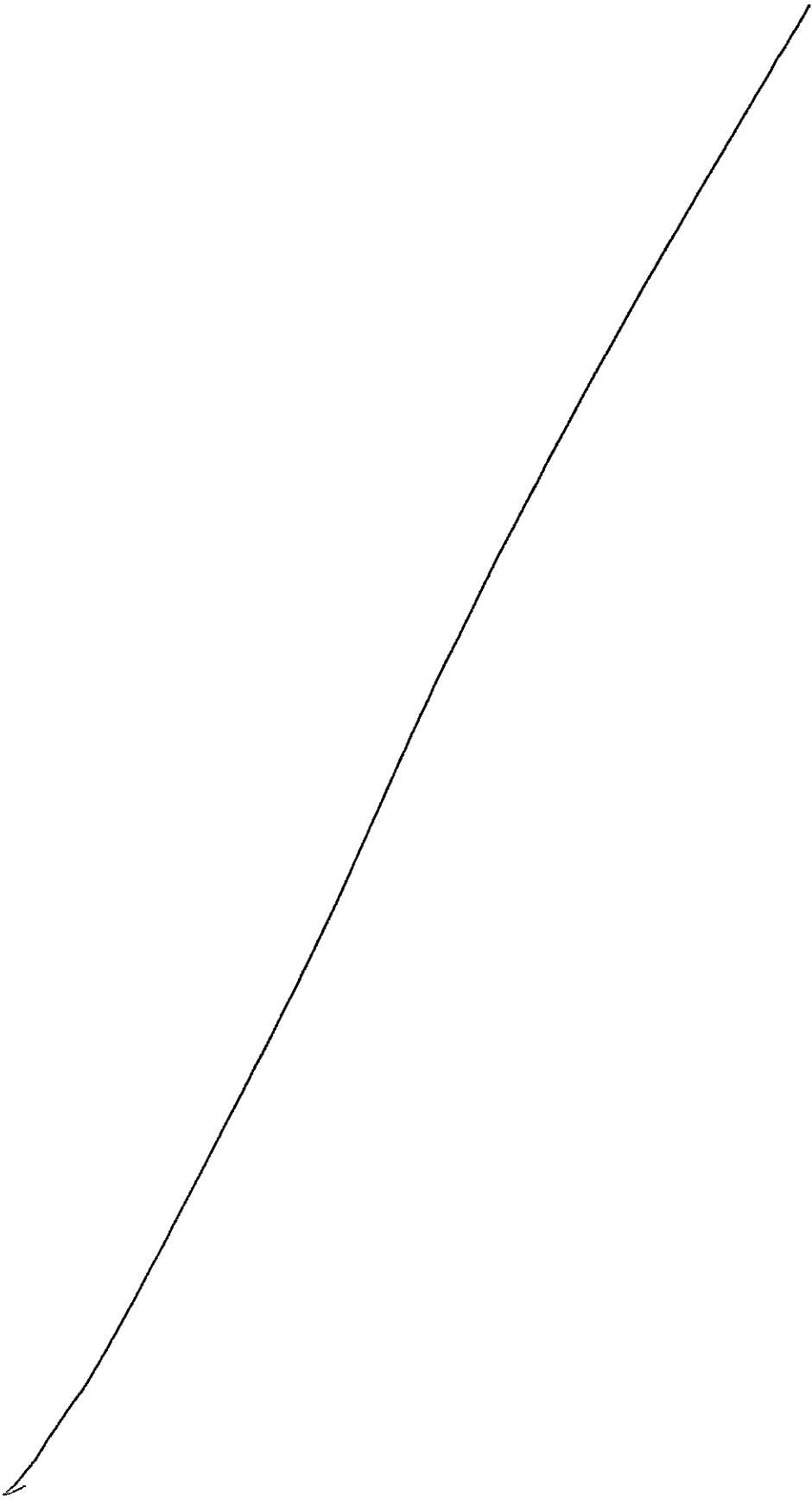
RISPARMIO STRUTTURE E INCARICHI temporaneamente cessati ma presenti nell'organizzazione - 80.214,11

Rispetto limite 2021 da indicazioni regionali - 81.628,44

CESSAZIONE INCARICHI ALTA SPECIALIZZAZIONE - 19.048,18

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022 - 139.911,87
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 4.348.988,39

| DIRIGENZA SANITARIA | T INDET | T DET | T DETOCTIES | T DETSEPTIE | COMANDO IN ENTRATA | TOTALE |
|---------------------|---------|-------|-------------|----------------|-----------------------|--------|
| N. DIP. 01/01/2022 | 316 | 3 | | 1 | 2 | 323 |
| N. DIP. 31/12/2022 | 312 | 3 | | 6 | 2 | 324 |



**AOUM _ FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ALLEGATO " B "

ART.95 CCNL 19.12.2019

ANNO 2022

Risorse fisse

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2021
DIRIGENTI MEDICI E SANITARI

257.437,20

Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2
che si consolida n. 21 unità DI DIRIGENTI (al 1.1.21 n.295 al 1.1.22 n.316)

29.757,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

8.223,25

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2022

295.417,45

Risorse variabili

INCREMENTO PER ATTIVITA' LIBERO PROF. (5%) CHE NON SI CONSOLIDA

144.210,06

Progetti Finanziati o Extrafondo

45.371,52

Rateo RIA personale cessato in corso d'anno precedente (ART. 95 C. 4 LETT. A)

19.057,12

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

- 19.057,12

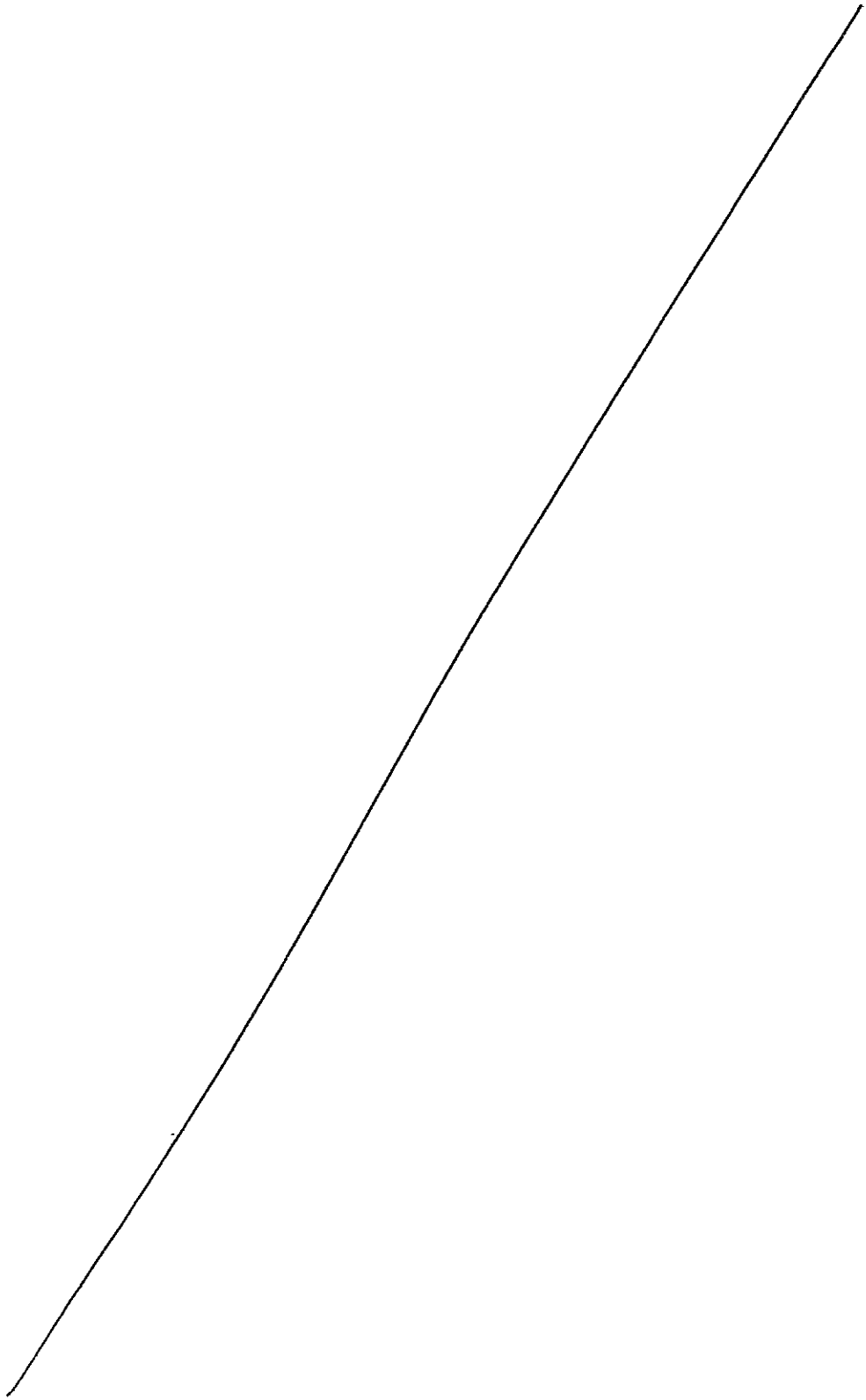
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022

189.581,58

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022

484.999,03





**AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ART. 96 CCNL 19.12.2019

ANNO 2022

Risorse fisse

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2021

915.035,07

risorse fisse anno 2021 903.529,40 + finanziamento GRT 435 DGRT 1498/2022 euro 11.505,67

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA MEDICA

0,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA SANITARIA

0,00

INCREMENTO FONDO DELIBERA RT XXX/XXXX (Legge 205/2017, Art. 1, comma 435)

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022

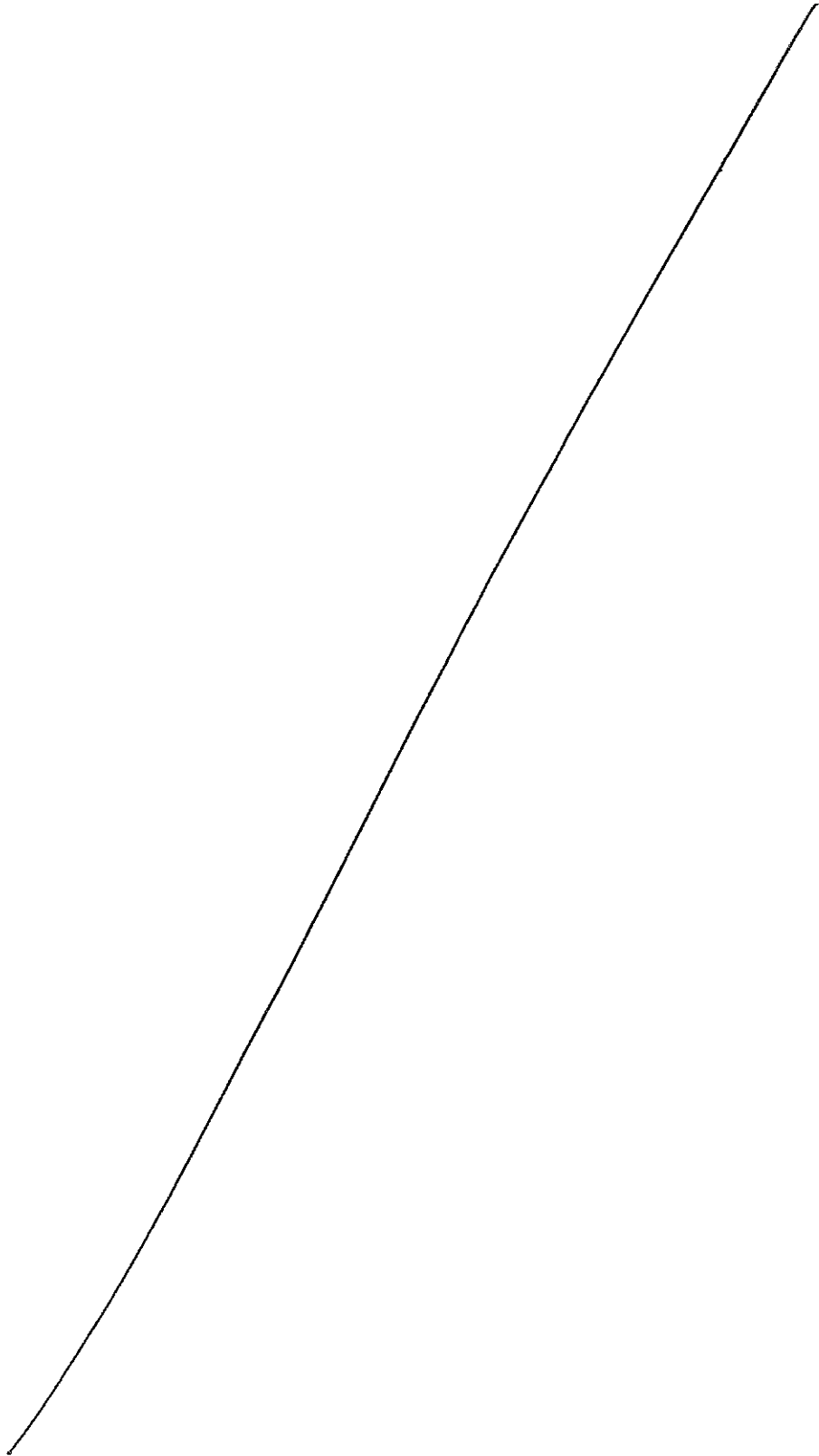
915.035,07

Risorse variabili

0,00

TOTALE FONDO ANNO 2022

915.035,07



| SCHEMA - FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019 (Prospettazione basata sulle indicazioni di cui all'allegato Circolare RGS n. 25/2022). | | |
|---|---|-----------------|
| DESCRIZIONE | RIFERIMENTI NORMATIVI | FONDO ANNO 2022 |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | |
| <i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i> | | |
| Importo risorse stabili consolidato anno 2019. | art.95, c.2, lett. a) e b) 19/12/2019 CCNL | 190.233 |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015) | art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019 | 37.862 |
| <i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i> | | |
| Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio 2022. Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni. | Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie) | 0 |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal anno di riferimento | Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00) | |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria. | Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018 | 67.322 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 295.417 |
| <i>Risorse Variabili</i> | | |
| Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo 2022). | Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019 | 19.057 |
| Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche. | Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00) | 0 |
| Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni . | Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000) | 0 |
| Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997. | Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019 | 0 |
| Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011. | Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019 | 0 |
| Ammontare importi previsti come corrispettivo di incarichi non autorizzati, trasferiti ad incremento del fondo di produttività' | art. 53, co. 7 e 8 del D.Lgs 165/2001 | 0 |
| Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo. | Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019 | 0 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u> | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGR di assegnazione - n. ___ del ___/___ | 0 |
| Altre risorse non comprese tra le precedenti (aumento per attività libero professionale pari a euro 144.210,06 + specifica progettualità extrafondo pari a euro 45.371,52) | | 189.582 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 208.639 |
| TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI | | 504.056 |

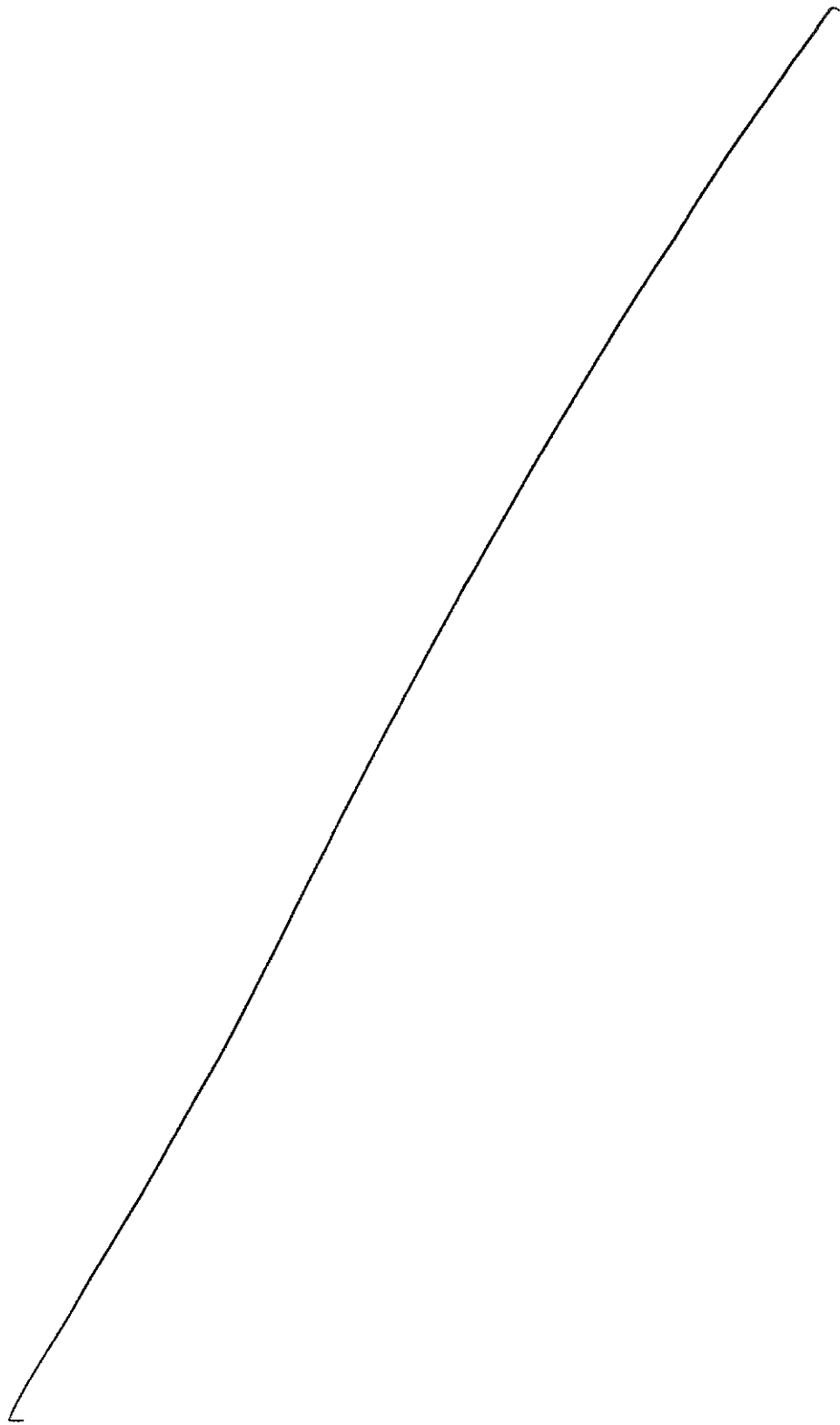
| SCHEMA - FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019 (Prospettazione basata sulle indicazioni di cui all'allegato Circolare RGS n. 25/2022). | | |
|---|---|----------------|
| Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo | | |
| Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno). | Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019 | 0 |
| Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli Incarichi (stabile). | Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019 | 0 |
| Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente | | 0 |
| TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali. | | 504.056 |
| Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.) | | |
| Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016. | Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020). | -19.057 |
| TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022. | | 484.999 |

valori inseriti senza decimali

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

| SCHEMA - FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019 (Prospettazione basata sulle indicazioni di cui all'allegato Circolare RGS n. 25/2022) | | |
|--|---|-----------------|
| DESCRIZIONE | RIFERIMENTI NORMATIVI | FONDO ANNO 2022 |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | |
| <i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i> | | |
| Importo risorse stabili consolidato anno 2019. | art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019 | 661.730 |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015) | art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019 | 75.725 |
| <i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i> | | |
| Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni. | Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie) | 0 |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal anno di riferimento | Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00) | |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria. | Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018 | 116.279 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). | Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019 e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione (per il 2019 e 2020 DGRT n. 1195 del 31/08/2020 e per 2021 DGRT n. del 1498 del 19/12/2022) | 61.301 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 915.035 |
| <i>Risorse Variabili</i> | | |
| Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche. | Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00) | 0 |
| Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento). | Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019 | 0 |
| Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo. | Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 | 0 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u> | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___ | 0 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 0 |
| TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI | | 915.035 |
| Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.) | | |
| Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016. | Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020). | 0 |
| TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022. | | 915.035 |

valori inseriti senza decimali



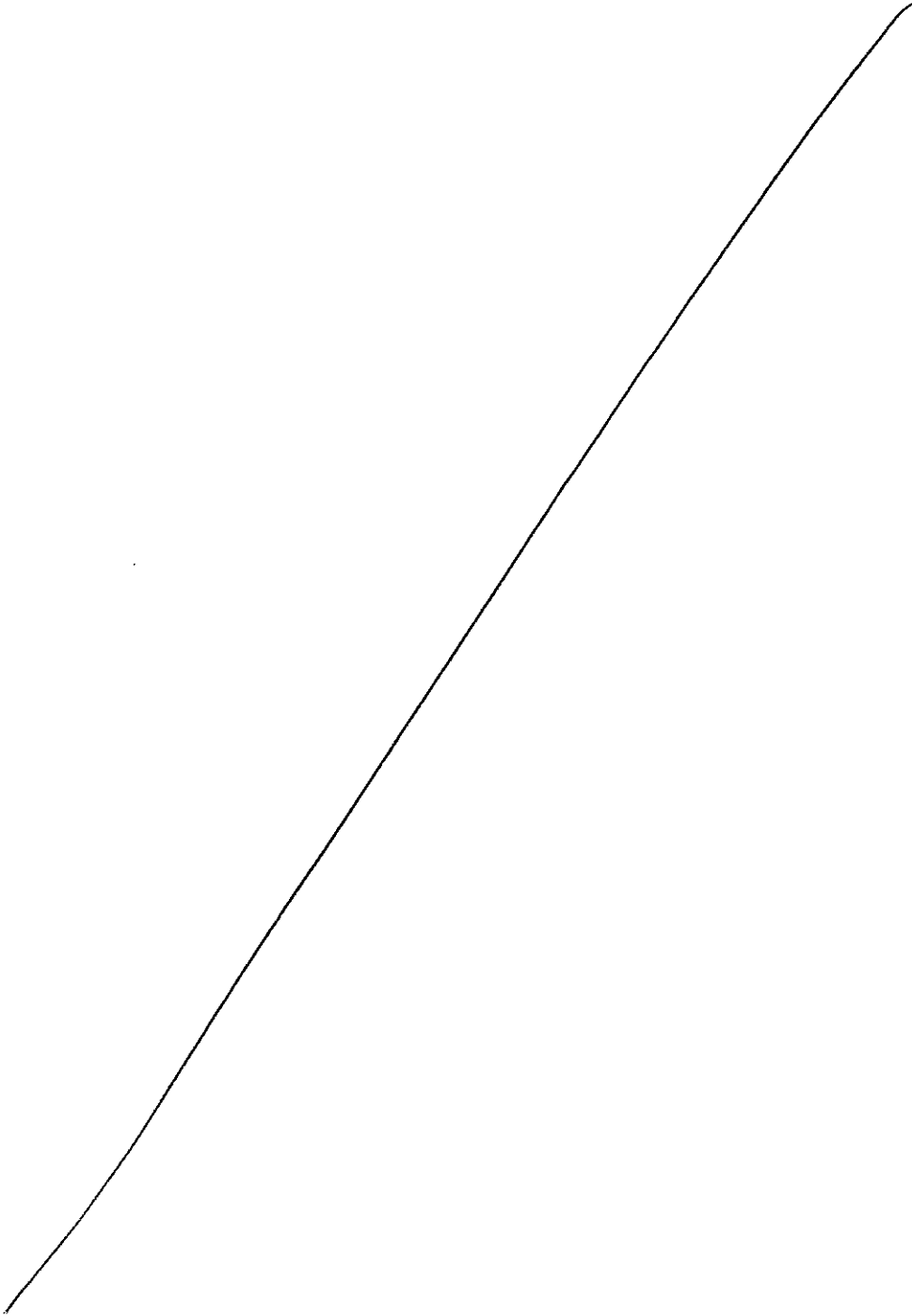
ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - Anno 2022

(incontro del 5 ottobre 2023)

| Anno 2022 | CCNL 19/12/2019 Area sanità | Descrizione | Definitivo | Utilizzo | Somme residue Anno 2022 |
|---|-----------------------------|--|--------------|--------------|-------------------------|
| | Art. 94 | Fondo per la retribuzione degli Incarichi | 4.348.988,39 | 4.190.638,08 | 158.350,31 |
| | Art. 95 | Fondo per la retribuzione di risultato | 484.999,03 | 60.971,52 | 424.027,51 |
| | Art. 96 | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 915.035,07 | 715.573,94 | 199.461,13 |
| Somme totali residue Anno 2022 | | | | | 781.838,95 |
| Copertura possibili costi emergenti Anno 2022 | | | | | 30.000,00 |
| Somme da erogare Anno 2022 | | | | | 751.838,95 |

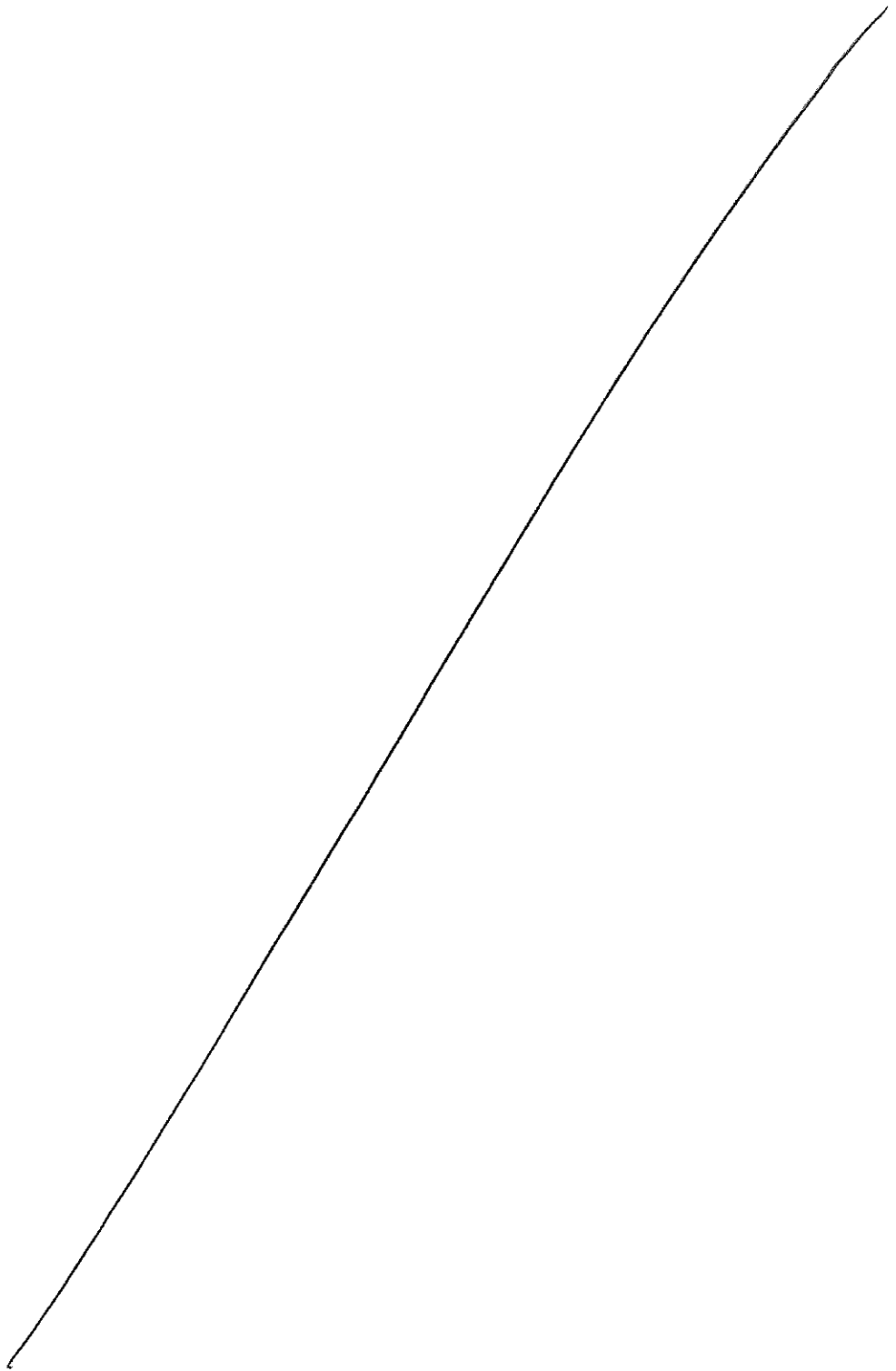
Handwritten signatures in blue ink, including the name 'M. P. B. B. B.' and other illegible signatures.



ALLEGATO 2

| AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER - IRCCS | | Anno 2022 |
|--|-------------------------------------|----------------------|
| PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA | | COSTO TEORICO |
| REPERIBILITA' SPECIALISTICA | | 30.000 |
| 1 | NEFROLOGIA - EMODIALISI | 6.000 |
| 2 | DIABETOLOGIA | 6.000 |
| 3 | USTIONI - CHIRURGIA PLASTICA | 6.000 |
| 4 | ENDOSCOPIA DIGESTIVA | 6.000 |
| 5 | UROLOGIA PEDIATRICA | 6.000 |





SCHEMA - FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019
(Prospettazione basata sulle indicazioni di cui all'allegato Circolare RGS n. 25/2022)

| DESCRIZIONE | RIFERIMENTI NORMATIVI | FONDO ANNO 2022 |
|--|---|------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | |
| <i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i> | | |
| Importo risorse stabili consolidato anno 2019. (decurtazione permanente pari a euro 54.712) | art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019 | 3.804.414 |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015). | art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019 | 57.854 |
| <i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i> | | |
| Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente. | Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie) | 28.693 |
| Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal 2022). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni. | Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) | 0 |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over- " ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal anno di riferimento. | Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00) | |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria . | Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018 | 558.709 |
| Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal anno di riferimento). | Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019 | 0 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 4.449.670 |
| <i>Risorse Variabili</i> | | |
| Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche. | Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00) | 0 |
| Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo. | Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 | 0 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020.</u> | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. 1195 del 31/08/2020 | 19.919 |

ALLEGATO "D"

| SCHEMA - FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019 (Prospettazione basata sulle indicazioni di cui all'allegato Circolare RGS n. 25/2022) | | |
|--|---|------------------|
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2021.</u> | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. 1498 del 19/12/2022 | 32.216 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2022.</u> | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. _____ del ____/____/____ | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 52.135 |
| TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI | | 4.501.805 |
| Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.) | | |
| Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016. | Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020). | -152.817 |
| TOTALE RISORSE FONDO Anno 2022 . | | 4.348.988 |

valori inseriti senza decimali

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right.

ALLEGATO 2

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER - IRCCS

| PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA | | COSTO TEORICO |
|---|--|---------------|
| Anno 2022 | | 4.000 |
| 1 | Internalizzazione produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA | 4.000 |



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. From left to right: a large circular scribble, a signature that appears to be 'M. B. Rep', a signature that appears to be 'M. B. Rep', a large stylized signature, and a signature that appears to be 'L. S. G.' with 'S. G.' written below it.

